

Szent István Egyetem
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar

Kari Etikai Kódex

Gödöllő, 2018

Preambulum

A Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar célja – az Egyetem céljaival összhangban és a Kar küldetésnyilatkozatában foglaltaknak megfelelően – a minél magasabban képzett szakemberek kibocsátása, valamint aktív hazai és nemzetközi kutatási és tudományszervezési tevékenység folytatása. Mindezeket a célokat a Kar az érték, minőség, megbízhatóság, a társadalmi felelősség, igényesség, eredményesség és aktivitás szellemében végezve kívánja megvalósítani, a kiválóság elérése érdekében. Jelen dokumentum, figyelemmel a Kar minden polgára számára irányadónak tekintett Szent István Egyetem Etikai Kódexe rendelkezéseire, valamint a Karon zajló szakmai tevékenységek sajátosságaira, azok magas szintű ellátása érdekében, a Kar polgáraival szemben megfogalmazható olyan erkölcsi és etikai elvárásokat tartalmaz, amelyek az alapvető emberi értékek védelmén és tiszteletén alapulnak. Mindezek elérése érdekében a Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Kari Tanácsa alábbi Etikai Kódexet alkotja:

A Kari Etikai Kódex hatálya

- 1.§ A Kar Etikai Kódexe (a továbbiakban: Kódex) minden, a Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán tevékenykedő egyetemi polgárra vonatkozik.
- 2.§ A Kódex alkalmazásában egyetemi polgár a Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karával (a továbbiakban: Kar) jogviszonyban álló, vagy annak részére feladatot ellátó személy.
- 3.§ A Kódex hatálya kiterjed az egyetemi polgárok Karral összefüggő tevékenységére, továbbá azokra az Egyetemen kívüli magatartásokra, amelyek kihatnak az Egyetem és különösen a Kar társadalmi megítélésére, hírnevére.
- 4.§ A Kódex hatálya kiterjed azon cselekményekre, magatartásokra is, amelyekhez jogszabály vagy egyetemi szabályzat hátrányos jogkövetkezményt fűz, azonban önmagukban is a jelen Kódexben meghatározott etikai vétséget valósítanak meg.

Az egyetem polgáraitól elvárt általános magatartási szabályok

5.§ [Bírálati jog és kötelezettség]

- (1) Valamennyi polgár joga és egyben erkölcsi kötelessége a konstruktív kritika, valamint az Egyetem és a Kar életében előforduló hibák, visszasságok elleni fellépés. A feladatok teljesítése, az érdekek érvényesítése, továbbá a javaslatok és a panaszok előterjesztése során az Egyetem és a Kar szervezeti és működési rendje szerinti szolgálati utat be kell tartani.
- (2) A bírálati kötelezettség érvényesítése miatt a kezdeményezőt hátrány nem érhet.

6.§ [Az Egyetem és Kar jó hírnevének megőrzése]

- (1) Minden egyetemi polgár Kari tevékenysége során köteles az etikai szabályokat betartani az Egyetem és a Kar tekintélyének és megbecsülésének elősegítése érdekében.
- (2) A Kar oktatóitól, a nem oktató munkavállalóitól és hallgatóitól elvárható, hogy az intézményen belüli és kívüli tevékenységükkel megtartsák és fokozzák az Egyetem és a Kar hazai, illetve nemzetközi jó hírnevét, és tartózkodjanak minden ezzel ellentétes tevékenységtől.
- (3) Az egyetemi polgároknak lojalitást kell tanúsítania a Kar és annak szervezetei, valamint minden szereplője iránt. Ennek körében törekednie kell az intézmény és a Kar közmegebecsülésének megőrzésére és növelésére, tartózkodnia kell minden olyan megnyilvánulástól és magatartástól, ami az Egyetem és a Kar tekintélyének csorbítására alkalmas.

7.§ [Együtműködési kötelezettség]

- (1) A Kar polgárai jóhiszeműen, bizalommal és korrekt módon kötelesek együttműködni tevékenységük ellátása során, különösen a feladatellátási kötelezettség és a szervezeti rendnek megfelelő magatartás tanúsításával.
- (2) A Kar polgárainak az egyetemen belül és kívül egyaránt az intézmény társadalmi megbecsüléséhez méltó módon kell viselkedniük.

8.§ [Információátadás hitelessége]

- (1) A Kar köteles biztosítani a polgárainak az intézmény mindennapi életében, döntéseiben való korrekt és szükséges mértékű tájékozódás lehetőségét és hozzáférhetővé tenni számukra mindazon adatokat, amelyek az alapvető működésével kapcsolatban keletkeznek, kivéve a személyes adatok jogszabály által védett körét.
- (2) A Kar által közzétett közleménynek, illetve hirdetésnek hiteles, pontos és világos információkat kell közölnie. A félrevezető, hamis, az esetleges versenytársakat (pl. társintézményeket) kedvezőtlen színben feltüntető információ, reklám, közlemény közzététele etikailag kifogásolható.

9.§ [Titoktartás]

- (1) A Kart érintő ügyekben minden polgár csak saját kompetenciájának körére kiterjedően, az Egyetem és a Kar érdekeit szem előtt tartva, felelősségteljes módon nyilvánulhat meg.
- (2) Az Egyetem polgárai a kari tevékenységükkel kapcsolatban kötelesek titokként megőrizni mindazokat a személyiségi jogokat érintő információkat és adatokat, amelyek tevékenységük során tudomásukra jutnak. Mind az egymás közötti, mind a külső megnyilatkozásaik során szem előtt kell tartaniuk a diszkréció követelményeit.
- (3) Az Egyetem polgárai a Kar hallgatóiról nyert személyi információkat is (pl. tanulmányi előmenetel, magánélet, politikai vagy vallási meggyőződés stb.) kötelesek hivatali titokként megőrizni.

10.§ [Méltó magatartással kapcsolatos kötelezettség]

- (1) Az egyetemi polgárokkal szemben elvárás a mértéktartó és példamutató életvitel. Ennek megfelelően kerülniük kell minden olyan élethelyzetet, amelyben megbecsülésük és személyes méltóságuk vagy a Kar jó hírneve – saját hibájukból - csorbát szenvedhet.
- (2) A Kar oktatói, dolgozói és hallgatói sem tanulmányi, sem egyéb élethelyzetekben nem feledkezhetnek meg arról, hogy az Egyetem polgárai, mivel ez a minőség rangot, és egyben kötelezettséget is jelent.
- (3) Az egyetemi polgárok öltözködésében, megjelenésében nyilvánuljon meg az e minőségükhöz méltó tisztaság, ápoltság és rendezettség.
- (4) A külföldi állampolgárságú hallgatóknak alkalmazkodniuk kell a Magyarországon és a magyar egyetemeken általánosan elfogadott viselkedési normákhoz, a tőlük indokoltan elvárható mértékig törekedniük kell országunk szokásainak megismerésére, a magyar nyelv minél tökéletesebb elsajátítására, legalább a tanulmányok zavartalan folytatásához szükséges mértékben.

11. § [Oltalmi kötelezettség]

- (1) A Kar és annak polgárai számára etikai elvárás, hogy az egyetemi polgárok életét, egészségét, testi épségét védje, oltalmazza.
- (2) Valamennyi polgár feladata a Kar használatában álló vagyontárgyainak rendeltetésszerű, megfelelő gondosságu használata és biztonságos megóvása. A nem megfelelően vagy nem biztonságosan működő eszközökre, berendezésekre fel kell hívni az illetékes munkatársak, szervezeti egységek figyelmét.

12. § [Szakmai felkészültség]

- (1) A Kar polgárai rendelkezzenek tevékenységük ellátásához szükséges szakmai felkészültséggel és igényességgel.
- (2) A feladatkörük ellátásához szükséges mértékben kötelességük a hazai és nemzetközi szakirodalom, valamint gyakorlati ismeret folyamatos nyomon követése és a rendszeres önképzés.

13. § [Tűrés kötelezettség]

- (1) A Kar szervezeti egységei kötelesek alávetni magukat az Egyetem és a Kar vezetése által megbízólevéllel legitimált és igazolt ellenőrzéseknek. A Kar polgárai nem akadályozhatják az egyetemi és kari szabályzatokban foglalt jogosítványok gyakorlását.
- (2) A Kar polgárai kötelesek alávetni magukat a fegyelmi, a kártérítési, az etikai bizottsági eljárásnak, ha annak jogszabályi vagy egyetemi/kari szabályzatban megállapított feltételei maradéktalanul fennállnak.

A hallgatóktól elvárt különös magatartási szabályok

14. § [Károkozás tilalma]

- (1) A Kar hallgatói ne okozzanak kárt az Egyetemnek sem fizikai, sem pénzügyi, sem pedig hírnévbeli értelemben.
- (2) A Kar hallgatói az Egyetem vagyontárgyait nem rongálhatják.
- (3) A Kar tananyagaival, illetve nem a saját tulajdonát képező szellemi termékekkel összefüggésben kötelesek a szerzői jogokat tiszteletben tartani.
- (4) A Kar hallgatóitól elvárható, hogy az intézményen belüli és kívüli tevékenységük során öregbítsék az Egyetem hazai és nemzetközi hírnevét, és tartózkodjanak minden ezzel ellentétes tevékenységtől.

15. § [Tisztelet]

- (1) A Kar hallgatói tanúsítsanak kellő tiszteletet az egyetemi polgárok iránt. Semmilyen módon nem sérthetik az egyetemi polgárok emberi méltóságát és személyiségi jogait.
- (2) Viselkedésükkel nem zavarhatják a Kar működési rendjét, az oktatás menetét és hallgatótársaik munkáját. A konzultációkra felkészülten és időben kell megérkezniük.
- (3) Az Egyetem, mint nyilvános közintézmény területén nem jelenhetnek meg tudatmódosító szerek (alkohol, drog) által befolyásoltan. Tiszteletben kell tartaniuk a dohányzás szabályait.
- (4) Tartózkodniuk kell az egyetemi oktatás méltóságát, a közízlést és mások világnézetét sértő viselkedéstől és öltözködéstől (pl. trágárkodás, agresszivitást tükröző jelképek viselése).

16.§ [Tisztességes munka]

- (1) Az Egyetem hallgatói nem élhetnek a jogosulatlan előnyszerzés semmilyen eszközével tevékenységük során.
- (2) Etikailag kifogásolható magatartást tanúsít az,
 - a) aki számonkérés vagy dolgozat elkészítése során nem megengedett segédeszközöket vagy más személytől származó segítséget használ, vagy arra kísérletet tesz,
 - b) aki maga helyett mást bíz meg a feladatok teljesítésével, vagy más helyett kísérli meg a teljesítést,
 - c) aki vizsgakérdéseket jogosulatlanul megszerez, vagy azok megszerzésére kísérletet tesz,
 - d) aki más által elvégzett munkát, vagy annak összefoglalását a sajátjaként mutat be.
 - e) aki munkája során az idegen forrásokat nem a szakmai elvárásoknak és szabályoknak megfelelő formában, korrekt hivatkozásokkal használja fel,
 - f) aki előnyszerzés érdekében felajánl, ígér vagy ad anyagi vagy bármely más szolgáltatást az oktatóknak vagy a technikai személyzetnek, valamint
 - g) amelyet a Kari Etikai Bizottság egyedi mérlegelés alapján etikailag kifogásolhatónak minősít.

Az oktatóktól elvárt különös magatartási szabályok

17. § [Felelősségteljes munka]

- (1) A Kar oktatói és kutatói munkájukat végezzék felelősségteljesen és eredményesen, tartsák be a szakmai normákat, kísérjék figyelemmel mások munkáját.
- (2) Feladatuk a hallgatók emberi-erkölcsi nevelése, a példamutatás és szükség esetén a nevelői segítségnyújtás.
- (3) Tegyenek meg mindent, hogy hallgatóik minél hatékonyabban elsajátíthassák az általuk tanított tárgyak ismeretanyagát és a vonatkozó képességeket.
- (4) Kizárólag tanulmányi és egyetemi ügyekben adhatnak utasítást a hallgatóknak.

18.§ [Károkozás tilalma]

- (1) A Kar oktatói és kutatói ne okozzanak kárt az Egyetemnek sem hírnévbeli, sem pedig anyagi értelemben. Ez egyaránt vonatkozik egyetemen belüli és kívüli tevékenységükre.
- (2) Csak olyan munkát vállalhatnak el, amely nem sérti az Egyetem és a Kar érdekeit. Az Egyetem érdekeit érintő külső megbízásaikról kötelesek értesíteni munkahelyi feletteseiket.
- (3) Az Egyetem nevét, tananyagait és infrastruktúráját magáncélokra nem használhatják.

19.§ [Megvesztegethetetlenség]

- (1) Az Egyetem oktatói és kutatói munkájukban jóhiszeműen, pártatlanul és megkülönböztetésmentesen járnak el. Ne juttassanak jogosulatlan előnyhöz senkit anyagi vagy egyéb ellenszolgáltatás fejében.
- (2) Etikai vétséget követnek el azok, akik teljesítményértékeléskor nem pártatlanul járnak el, és ismeretségből fakadó előnyös vagy hátrányos elbírálást alkalmaznak, illetve nem, faj, szín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, kor vagy szexuális irányultság alapján megkülönböztetnek bárkit is.
- (3) Etikai vétséget követnek el azok, akik előnyszerzés érdekében felajánlanak, ígérnek, adnak, kérnek, követelnek, elfogadnak anyagi vagy bármely más szolgáltatást.

20.§ [Összeférhetetlenség]

- (1) Az Egyetem oktatói és kutatói nem vállalhatnak munkát olyan intézményeknél, amelyek tevékenysége ellentétben áll az Egyetem érdekeivel.
- (2) Összeférhetetlenség áll fenn, ha hozzátartozói viszony, vagy egyéb elköteleződés miatt a felek függő helyzetben állnak egymással, így a kifogásolt eset objektív megítélése tőlük nem várható el.

21.§ [Tisztelet]

- (1) A Kar oktatói és kutatói tanúsítsanak tiszteletet az egyetemi polgárok iránt.
- (2) Etikai vétséget követnek el azok, akik kollegáikra vagy hallgatóikra sértő megjegyzést vagy erőszakos megnyilvánulást tesznek.
- (3) Etikai vétséget követnek el azok is, akik megsértik mások személyiségi jogait és visszaélnek mások személyes adataival.

22.§ [Tisztességes munka]

- (3) Az Egyetem oktatói nem élhetnek a jogosulatlan előnyszerzés semmilyen eszközével a Karral összefüggő tevékenységük során.
- (4) Etikailag kifogásolható magatartásnak minősül bármely olyan magatartás, amelyet a Kari Etikai Bizottság egyedi mérlegelés alapján etikailag kifogásolhatónak minősít.

A vezetőktől elvárt különös magatartási szabályok

23.§ [Felelős döntéshozatal]

- (1) A vezetőkkel szembeni elvárás, hogy döntéseik meghozatala során felelősen és körültekintően járjanak el, mérlegeljék az összes érintett szempontjait, továbbá mindenkor az Egyetem és a Kar érdekeit és jövőjét tartsák szem előtt.
- (2) A Kar vezető beosztású alkalmazottai fordítsanak maximális figyelmet és gondot az egyetemi polgárok problémáira és tartsanak megfelelő kapcsolatot azok érdekképviselőivel.

24.§ [Hiteles képviselet]

- (1) A Kar vezető beosztású alkalmazottai azonosuljanak az Egyetem céljaival.
- (2) Az Egyetemet képviseljék hitelesen mind munkájuk, mind pedig közéleti tevékenységük során.
- (3) Tartózkodjanak világnézeti és politikai preferenciáik megjelenítésekor az Egyetemre való hivatkozástól.

25.§ [Korrupcióellenesség, tisztességes munka]

- (1) Bármilyen jogosulatlan előny közvetlen vagy közvetett módon történő felajánlása, elfogadása vagy kérése méltatlan az egyetemi polgárokhoz. Ebből következően az egyetemi polgárnak vissza kell utasítania minden olyan ajándékot vagy bármely más előnyt, amelyet egyetemi polgári minőségében tett döntései befolyásolásának szándékaival ajánlanak fel számára, vagy az eset körülményeiből következően a gesztus erre alkalmas.
- (2) A Kar vezető beosztású dolgozóinak gondoskodniuk kell az ilyen jellegű tevékenységek megelőzéséről, felszámolásáról és szükség szerinti szankcionálásáról.
- (3) Etikailag kifogásolható magatartásnak minősül bármely olyan magatartás, amelyet a Kari Etikai Bizottság egyedi mérlegelés alapján etikailag kifogásolhatónak minősít

26.§ [Párbeszéd]

- (1) A Kar vezető beosztású munkavállalói transzparens módon folytassanak folyamatos és érdemi párbeszédet az Egyetem polgáraival és partnereivel, a rájuk vonatkozó és az Egyetem sorsát érintő kérdésekben és biztosítsák a párbeszédhez szükséges információkat.

Az etikai vétség és szankciója

27.§ Azzal az egyetemi polgárral szemben, aki a jelen Kódexben megfogalmazott elvárásokat szándékosan nem teljesíti, vagy az abban tiltott cselekményeket, magatartást szándékosan megvalósítja, etikai vétség gyanúja merül fel.

28.§ Amennyiben a Kari eljárás az etikai vétség gyanúját megállapítja, az etikai vétség fennállásának kivizsgálása az Egyetemi Etikai Bizottság hatáskörébe kerül át, amely a vétség megállapítását követően az Egyetemi Etikai Kódexben meghatározott szankciók alapján gondoskodik a szükséges intézkedésekről.

A Kari Etikai Bizottság

29.§ Etikai vétség tárgyában első fokon a Kari Etikai Bizottság jár el.

30.§ A Kari Etikai Bizottság háromtagú. Elnökét, egy oktató-kutató tagját, valamint egy oktató-kutató póttagját a Kari Tanács választja meg, egy hallgató tagját és póttagját a Kari Hallgatói Önkormányzat és a Kari Doktorandusz képviselőlet együttesen delegálja.

31.§ A Kari Etikai Bizottság elnöke a dékán, tagjára és póttagjára a Kari Etikai Bizottság elnöke tesz javaslatot.

32.§ A Kari Tanács a Kari Etikai Bizottság választott tagjait 5 évre választja egyszerű többséggel.

33.§ A Kari Etikai Bizottság jár el a dékán kivételével kizárólag a Karhoz tartozó jogviszonyban álló egyetemi polgár, illetve olyan hallgató ügyében, akinek tanulmányai kizárólag a Karhoz kapcsolódnak. A több karon is tanulmányokat folytató hallgató esetében akkor, ha a kifogásolt magatartás kizárólag a szakos tanulmányaival összefüggésben merült fel, feltéve minden esetben, hogy az etikai eljárást kezdeményező egyetemi polgár is a Gazdaság és Társadalomtudományi Karhoz tartozik. Minden más esetben az Egyetemi Etikai Bizottság jár el.

34.§ Ha a Kari Etikai Bizottság valamely tagja akadályoztatás miatt nem tud eljárni, helyette az adott kategóriában jelölt póttag vesz részt az eljárásban.

35.§ A Kari Etikai Bizottság megalakulását követően maga dönt ügyrendjéről. Ülései eseti rendszerességűek.

36.§ A Kari Etikai Bizottság együttműködik a Kar más bizottságaival és más karok bizottságaival.

37.§ A Kari Etikai Bizottság munkáját tanácsadó testület segítheti. A Bizottság feladata a testület tevékenységének szervezése és koordinálása.

A kari etikai eljárás

38.§ A Kari Etikai Kódex alapján csak egyetemi polgár indíthat kari etikai eljárást.

39.§ Az eljárás minden esetben kérelemre indul.

40.§ Az eljárást a kifogásolt viselkedés tanúsításától, vagy az arról történő tudomásszerzést követő harmincadik napig lehet megindítani. Folyamatosan megvalósuló magatartás esetén a fenti határidőket az etikai vétséget megvalósító állapot megszűnésének időpontjától kell számítani.

41.§ Az eljárás Kari Etikai Bizottság elnökénél írásban vagy elektronikus levél formájában kezdeményezhető. A beadványnak tartalmaznia kell az etikai vétséget megvalósító cselekmény pontos leírását, annak időpontját vagy időtartamát, a bejelentő eljárás kezdeményezésére való jogosultságát alátámasztó adatokat és tudomásszerzésének időpontját. A beadványhoz csatolni kell a vétség megvalósulását alátámasztó információkat, dokumentumokat és meg kell jelölni az esetleges egyéb bizonyítékokat is.

42.§ A Kari Etikai Bizottság elnöke a kérelem beérkezését követő 15 napon belül összehívja a Kari Etikai Bizottság ülését a kérelem beérkezésétől számított harminc napon belüli időpontra, vagy javaslatot tesz a bizottság tagjainak a hiánypótlás elrendeléséről vagy a kérelem visszautasításáról szóló végzés meghozatalára. Az ülés összehívásával egyidejűleg az elnök felhívhatja az eljárás alá vont személyt, hogy a kérelemmel kapcsolatos álláspontját a felhívásban megjelölt határidőn belül írásban fejtse ki, illetve nyújtsa be a panasszal kapcsolatos dokumentumait.

43.§ A Kari Etikai Bizottság a kérelem beérkezésétől számított harminc napon belül hiánypótlást rendelhet el, ha a kérelem nem felel meg a 41. §-ban megfogalmazott követelményeknek. A hiánypótlására olyan ésszerű határidőt kell biztosítani, amely elegendő annak teljesítésére. A hiánypótlást elrendelő határozatban figyelmeztetni kell a kérelmezőt, hogy ha a határidőt elmulasztja, vagy a kérelmét újból hiányosan nyújtja be, azt a Bizottság az eljárást végzéssel megszünteti.

44.§ A Kari Etikai Bizottság a kérelem beérkezésétől számított harminc napon belül visszautasítja a kérelmet, ha

- a) azt nem a megjelölt határidőn belül nyújtották be,
- b) az etikai bizottság megítélése szerint a kérelemben panaszolt magatartás valósága esetén sem valósít meg etikai vétséget, illetve az olyan csekély súlyú, hogy nincs szükség miatta kari etikai eljárás lefolytatására.

45.§ A Kari Etikai Bizottság a kérelem beérkezésétől számított harminc napon belül megszünteti az eljárást, ha a kérelmező a hiánypótlásra meghatározott határidőt elmulasztotta.

46.§ Ha a Kari Etikai Bizottság megítélése szerint rendelkezésére állnak a döntéshez szükséges információk és bizonyítékok, a bizottság ettől számítva harminc napon belül határozatot hoz.

47.§ A Kari Etikai Bizottság a konkrét ügyben megállapított, indokolással megalapozott határozatát írásban közli a kifogásolt viselkedés megvalósítójával és a beadvány benyújtójával. Etikai vétség gyanújának megállapítása esetén az ügyet átteszi az Egyetem Etikai Bizottságához.

48.§ Amennyiben az etikai eljárás alá vont személy vagy a kérelmező a Kari Etikai Bizottságnak a kérelmet visszautasító, az eljárást megszüntető végzés, vagy az érdemi határozat tartalmával nem ért egyet, annak felülvizsgálatát a döntés kézhez vételétől számított 15 napon belül az első fokon eljáró etikai bizottság elnökéhez benyújtott, az Egyetemi Etikai Bizottságához címzett fellebbezésben kérheti. A Kari Etikai Bizottság elnöke a hozzá beérkezett fellebbezést az ügy irataival együtt nyolc napon belül megküldi az Egyetemi Etikai Bizottság elnökének.

49.§ Az etikai ügyekben eljáró testületek tagjai az eljárással kapcsolatos információkat kötelesek bizalmasan kezelni.

50.§ Összeférhetetlenség a kari etikai eljárás során

- (1) A kari etikai eljárás során biztosítani kell, hogy a vizsgálati folyamatban résztvevők személyükben ne legyenek érintettek vagy érdekeltek, és elfogultsággal ne legyenek vádolhatók (összeférhetetlenség). Amennyiben a Kari Etikai Bizottság valamely tagjával szemben összeférhetetlenség áll fenn, az adott ügyben nem járhat el. Ebben az esetben helyette a póttag jár el.
- (2) Amennyiben az összeférhetetlenség a póttaggal szemben is fennáll, vagy az egész bizottsággal szemben áll fenn, a Kari Tanács által kijelölt ideiglenes Kari Etikai Bizottság jár el.

Záró rendelkezések

51.§ Jelen szabályzatot a Szent István Egyetem Gazdasági és Társadalomtudományi Karának Kari Tanácsa 2018. 10. 16-án megtartott ülésén, a 33/2018/2019 számú határozatával elfogadta.

Gödöllő, 2018. október 16.



Eder Zsófia
ügyvivő szakértő
a Kari Tanács titkára



Dr. Káposzta József
dékán
a Kari tanács elnöke